

## 《中華電信退協訊息》快報

堅決反對逐年調降退休年金 \_ 社團法人中華電信退休同人協進會

壹、前言：

一、今天（1/11）上午，行政院人事行政總處年金改革小組，召集在交通部討論「交通部郵電事業人員退休撫卹條例」修正草案。

二、電信郵政工會及退休協會理事長，率隊出席本次會議，向年改小組表達堅決反對修法之立場。

貳、反對理由說明如下：

一、電信，郵政公司，係以事業養事業之模式經營，相關電信建設經費、員工薪資以及退休準備金，均由公司自行籌措，並非由政府編列預算支應，公司營收盈餘均需繳交國庫充裕政府財政，顯然與一般軍公教等公務機關人員不同。

二、郵電員工皆以通過高、普、特考方式晉用，係實質具備公務人員身分之從業人員。配合政府公司化、電信民營化政策，員工喪失公務員身分及退休年金，沒有任何補償，政府不但明顯強勢剝奪員工權益，且違背信賴保護原則。

三、政府要求電信員工配合國家政策，進行公司化民營化，實則是真釋股假民營，依民營化時程，經公司與工會協商並經由會計師精算後，已逐年提撥足額之退休準備金為專款專用。惟，政府背信竟以財政困難理由挪用專戶退休準備金。

四、郵電退休人員支領之退休金計算方式，打7.8折之後，再依據個人服務年資、職階計算退休金，最終實際只領取本俸之4.5折左右。董事長退休時，卻只領取4萬多元退休金，而中華電信85%以上多數退休人員，每月只實領3萬多元退休年金，實有失公允。

五、公務員退休所得替代率計算方式，係以本俸乘以2倍，以提高分母。

而郵電退休金所得替代率之計算方式，係剔除了各項職務加給以調降分母，並將一次退休金合併計算以調高分子，虛構所得替代率偏高之假象，混淆視聽有失公平正義。

六、近年通膨嚴重，郵電退休人員領取3萬多元微薄退休金勉強度日，若年金小組執意砍殺調降，實有違人性為政不仁矣。

中華電信退協秘書處 敬啟 1/11